

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom CHARPENTIER Cécile  
Adresse mail cecile.charpentier@colas.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale TERSEN  
Siren 317896652  
Code NAF 43.12A - Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires  
Adresse 1ER ÉTAGE 2 RUE JEAN MERMOZ 78114 MAGNY-LES-HAMEAUX

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 30/11/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 323

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 7.7  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 31

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 0.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	5.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	5

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	71
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	71
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	
tersen-env.com	

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Objectifs de progression et mesures de correction

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux de promotions**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir

**Date de publication des mesures de correction**

À définir

**Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés**

À définir