

Informations déclarant

Nom Prénom CHARPENTIER Cécile
Adresse email cecile.charpentier@colas.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale TERSEN
Siren 317896652
Code NAF 43.12A - Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires
Adresse 1ER ETAGE 2 RUE JEAN MERMOZ 78114
MAGNY-LES-HAMEAUX

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 30/11/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 322

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 8.2
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 29

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 4.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 10

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	54
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	64
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	
www.tersen-env.com	

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations
individuelles (hors promotions)**

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir

Date de publication des mesures de correction

À définir

**Modalités de communication des mesures de
correction auprès des salariés**

À définir